



ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR - ETP



Unidade Requisitante

Secretaria Municipal de Administração, 06.314.439/0001-75



Alinhamento com o Planejamento Anual

A necessidade objeto do presente estudo não possui previsão no plano de contratações anual da Organização.



Equipe de Planejamento

Alexandro Furtado da Costa, Leonildo Cardoso da Costa



Problema Resumido

A Prefeitura Municipal de Duque Bacelar enfrenta dificuldades em aprimorar as competências técnicas e habilidades dos seus servidores públicos, impactando na eficácia da prestação do serviço público.

Em atendimento ao inciso I do art. 18 da Lei 14.133/2021, o presente instrumento caracteriza a primeira etapa do planejamento do processo de contratação e busca atender o interesse público envolvido e buscar a melhor solução para atendimento da necessidade aqui descrita.



DESCRIÇÃO DA NECESSIDADE

A necessidade identificada pela Prefeitura Municipal de Duque Bacelar consiste na capacitação e treinamento dos servidores públicos em Licitações e contratações diretas, conforme a Lei nº 14.133/2021. Este processo de capacitação se mostra essencial para garantir a eficiência, transparência e legalidade nos processos licitatórios e contratações diretas realizadas pelo município.

A adequada formação dos servidores públicos é fundamental para que sejam capazes de atender aos requisitos estabelecidos pela nova legislação de forma correta e eficaz. Além disso, o conhecimento sobre as novas normas e procedimentos relacionados às licitações e contratações diretas contribui diretamente para a prevenção de erros, o combate à corrupção e a melhoria da qualidade dos serviços prestados à população.

Dessa maneira, investir na capacitação e treinamento dos servidores públicos em Licitações e contratações diretas se configura como uma ação crucial para garantir a modernização e aprimoramento contínuo dos processos administrativos da Prefeitura Municipal de Duque Bacelar, promovendo assim o interesse público e o cumprimento dos princípios da administração pública.

FLS. Nº 07
Rubrica



FLS. Nº 08
Rubrica _____



REQUISITOS DA FUTURA CONTRATAÇÃO

1. Capacitação em Licitações: A solução contratada deve oferecer treinamentos abrangentes e atualizados sobre a legislação de licitações, incluindo a Lei nº 14.133/2021, de forma a capacitar os servidores públicos para atuarem de forma eficiente e conforme a nova legislação.
2. Conhecimento Específico: Os treinamentos devem contemplar conhecimentos específicos relacionados às modalidades de licitação, procedimentos de contratação direta, julgamento de propostas, recursos administrativos, entre outros temas pertinentes.
3. Didática e Metodologia: A solução contratada deve apresentar uma didática clara e objetiva, utilizando metodologias que facilitem a aprendizagem dos servidores, como estudos de caso, simulações de processos licitatórios, entre outras técnicas pedagógicas.
4. Material de Apoio: Deve ser disponibilizado material complementar aos treinamentos, como apostilas, vídeos explicativos, modelos de documentos, jurisprudências, entre outros recursos que auxiliem no processo de aprendizagem e consulta posterior.
5. Profissionais Qualificados: Os instrutores responsáveis pelos treinamentos devem possuir expertise na área de licitações, com experiência comprovada e conhecimento atualizado sobre a legislação vigente.
6. Personalização: A solução contratada deve ter a possibilidade de personalização dos treinamentos de acordo com as necessidades específicas da Prefeitura Municipal de Duque Bacelar, considerando o perfil e as demandas dos servidores públicos.

Ao definir esses requisitos, garantimos que a contratação atenda plenamente à necessidade de capacitação dos servidores públicos em licitações e contratações diretas, possibilitando a seleção da proposta mais vantajosa mediante competição.

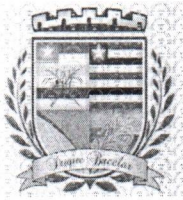


SOLUÇÕES DISPONÍVEIS NO MERCADO

1) Contratação de empresa especializada por meio de inexigibilidade:

Vantagens:

- Possibilidade de contratar uma empresa com expertise específica no serviço a ser prestado
- Agilidade no processo de contratação, pois não é necessário realizar concorrência pública
- Maior flexibilidade na negociação de condições contratuais



FLS. Nº 09
Rubrica _____

Desvantagens:

- Menor transparência no processo de contratação, já que não há concorrência entre empresas
- Possibilidade de questionamentos sobre a escolha da empresa contratada
- Potencial aumento nos custos, uma vez que o poder público pode não obter as melhores condições comerciais

2) Realização de licitação para contratação da empresa especializada:

Vantagens:

- Maior transparência no processo de contratação, uma vez que várias empresas poderão participar da concorrência
- Possibilidade de obter propostas com diferentes condições comerciais, favorecendo a busca pelo melhor custo-benefício
- Garantia de isonomia entre os concorrentes, evitando possíveis questionamentos legais

Desvantagens:

- Processo mais demorado, devido à necessidade de elaboração e análise de propostas
- Possibilidade de documentação incompleta ou inadequada das empresas concorrentes, o que pode prejudicar o andamento da licitação
- Menor flexibilidade na negociação de condições contratuais, uma vez que o processo deve seguir estritamente o que foi previamente estabelecido

3) Contratação de empresa por meio de dispensa de licitação:

Vantagens:

- Maior agilidade no processo de contratação, em comparação com a realização de licitação
- Flexibilidade na escolha da empresa contratada, permitindo a seleção com base em critérios específicos
- Possibilidade de contratação emergencial, se houver justificativa legal para tal

Desvantagens:

- Menor transparência no processo de contratação, uma vez que não há competição entre empresas
- Necessidade de justificar legalmente a dispensa de licitação, o que pode gerar questionamentos por parte dos órgãos de controle
- Risco de não obter as melhores condições comerciais, devido à ausência de concorrência direta

4) Realização de treinamentos internos conduzidos por servidores públicos especializados:

Vantagens:

- Economia financeira, já que não haverá contratação externa



- Maior integração dos servidores com a temática, uma vez que serão colegas ministrando os treinamentos
- Flexibilidade de horários e temas abordados

Desvantagens:

- Possível falta de expertise dos servidores responsáveis pelos treinamentos
- Necessidade de tempo adicional para elaboração dos conteúdos, podendo impactar nas atividades rotineiras dos servidores.

5) Realização de treinamentos online através de plataforma especializada:

Vantagens:

- Flexibilidade de horários e locais para realização dos treinamentos
- Possibilidade de acesso a especialistas renomados na área, sem limitações geográficas
- Menor custo em relação aos treinamentos presenciais
- Possibilidade de acompanhamento e monitoramento do progresso dos servidores

Desvantagens:

- Menor interação entre os participantes e o instrutor
- Dependência de conexão à internet para realização dos treinamentos
- Possíveis dificuldades de adaptação de servidores menos familiarizados com tecnologias

Após analisar todas as possíveis soluções, recomenda-se que a Prefeitura Municipal de Duque Bacelar avalie criteriosamente suas necessidades, prazos e restrições legais antes de tomar uma decisão final. É importante considerar os aspectos de eficiência, legalidade e economicidade para garantir a escolha da melhor opção para a contratação da empresa especializada.



DESCRIÇÃO DA SOLUÇÃO ESCOLHIDA COMO UM TODO

A escolha pela contratação de uma empresa especializada por meio de inexigibilidade para aprimorar as competências técnicas e habilidades dos servidores públicos da Prefeitura Municipal de Duque Bacelar se justifica pela necessidade de garantir um serviço eficaz e de qualidade à população.

Primeiramente, é importante ressaltar que a contratação de uma empresa especializada trará consigo profissionais altamente capacitados e experientes na área de capacitação e treinamento de servidores públicos. Isso garantirá que as atividades de capacitação sejam desenvolvidas de forma eficiente e com embasamento técnico adequado.

Além disso, ao optar pela inexigibilidade, a Prefeitura poderá selecionar a empresa mais qualificada e reconhecida no mercado, o que aumenta a garantia de sucesso na implementação do projeto de



ESTADO DO MARANHÃO
PREFEITURA MUNICIPAL DE DUQUE BACELAR
SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO



FLS. Nº 21

Rubrica

capacitação. A expertise da empresa contratada será fundamental para identificar as necessidades específicas de capacitação dos servidores e desenhar um plano de ação personalizado e eficaz.

Outro ponto relevante é a agilidade na contratação e execução do serviço. Por meio da inexigibilidade, o processo de contratação torna-se mais rápido e simplificado, permitindo que a capacitação dos servidores seja iniciada de forma ágil e sem entraves burocráticos. Isso é essencial para garantir que as competências técnicas e habilidades dos servidores sejam aprimoradas no menor tempo possível.

Por fim, a contratação de uma empresa especializada por meio de inexigibilidade traz a vantagem de transferir a responsabilidade pela execução do serviço para um parceiro externo, reduzindo a carga de trabalho da equipe interna da Prefeitura e possibilitando uma maior foco nas atividades-fim do órgão público.

Em resumo, a escolha pela contratação de empresa especializada por meio de inexigibilidade para aprimorar as competências técnicas e habilidades dos servidores públicos da Prefeitura Municipal de Duque Bacelar se mostra como a opção mais adequada e eficiente para garantir a melhoria da prestação do serviço público e atender às demandas da população de forma eficaz e satisfatória.



QUANTITATIVOS E VALORES

ESPECIFICAÇÕES E ESTIMATIVA DA CONTRATAÇÃO

Item	Descrição	Unidade	Quant.	R\$ Unid.	R\$ Total
1	8888 - Licitações e contratações diretas conforme a Lei nº 14.133/2021: regulamentação, implementação e procedimentos eletrônicos	und	1,00	R\$ 6.380,00	R\$ 6.380,00
Valor Total					R\$ 6.380,00



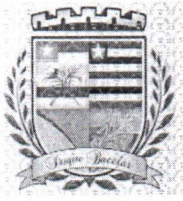
PARCELAMENTO OU NÃO DA CONTRATAÇÃO

Parcelamento formal, realização de uma única licitação, mas cada parcela da solução sendo adjudicada em lotes/itens distintos.

O parcelamento da contratação do estudo técnico preliminar para a Prefeitura de Duque Bacelar é justificado pela necessidade de dividir a solução em etapas menores, facilitando o controle e acompanhamento do processo. Desta forma, cada parcela da solução pode ser avaliada separadamente, garantindo a eficácia da prestação do serviço público de forma mais eficiente e transparente.



RESULTADOS PRETENDIDOS



Os resultados pretendidos com a contratação da solução para aprimorar as competências dos servidores públicos da Prefeitura Municipal de Duque Bacelar são:

- Redução de custos com retrabalhos e erros, devido ao aumento da qualidade dos serviços prestados pelos servidores;
- Aumento da eficiência na execução das atividades, resultando em maior produtividade e aproveitamento dos recursos disponíveis;
- Melhoria no atendimento ao cidadão, proporcionando um serviço público de melhor qualidade e satisfatório;
- Diminuição de desperdícios de recursos materiais e financeiros devido a uma equipe mais qualificada e preparada.

Esses resultados promoveriam uma melhor economicidade e também um maior aproveitamento dos recursos humanos, materiais e financeiros da prefeitura, contribuindo para a eficácia na prestação do serviço público.

FLS. Nº 12
Rubrica _____



PROVIDÊNCIAS A SEREM ADOTADAS

1. Realizar levantamento das competências técnicas necessárias para a melhoria dos serviços públicos em Duque Bacelar.
2. Identificar servidores que necessitam de capacitação e treinamento específico.
3. Elaborar um plano de capacitação personalizado para cada servidor identificado.
4. Definir metas claras e objetivas para avaliação do desenvolvimento das competências dos servidores.
5. Promover a realização de cursos, workshops e demais atividades de capacitação.
6. Estabelecer parcerias com instituições educacionais para oferecer programas de qualificação aos servidores.
7. Criar mecanismos de acompanhamento e apoio à gestão contratual pelos servidores capacitados.
8. Realizar reuniões periódicas para monitorar o progresso da capacitação e ajustar estratégias, se necessário.



CONTRATAÇÕES CORRELATAS

Não há necessidade de contratações correlatas ou interdependentes para a solução escolhida. A capacitação dos servidores públicos pode ser feita internamente, por meio de treinamentos, workshops e programas de desenvolvimento interno. Não é preciso contratar serviços externos ou terceirizados para implementar a solução proposta.



IMPACTOS AMBIENTAIS

FLS. Nº 13
Rubrica

Possíveis impactos ambientais:

- Aumento do consumo de energia devido à implementação de novos equipamentos ou sistemas para a capacitação dos servidores.

Medidas mitigadoras:

- Priorizar equipamentos com baixo consumo de energia e/ou certificação energética.
- Implementar políticas de uso racional de energia, como desligamento de equipamentos não utilizados e uso de iluminação natural sempre que possível.

- Geração de resíduos provenientes da substituição de materiais antigos por novos.

Medidas mitigadoras:

- Implantar logística reversa para o descarte adequado dos resíduos gerados.
- Estabelecer parcerias com cooperativas ou empresas especializadas na reciclagem de resíduos.

É importante considerar esses aspectos ambientais na contratação de serviços para a capacitação dos servidores, garantindo uma atuação sustentável por parte da Prefeitura Municipal de Duque Bacelar.



CONCLUSÃO

As análises iniciais demonstraram que a contratação da solução aqui referida é viável e tecnicamente indispensável. Portanto, com base no que foi apresentado, podemos DECLARAR que a contratação em questão é **PLENAMENTE VIÁVEL**.

Duque Bacelar - MA, 29 de Abril de 2024

Alexandro Furtado da Costa
Chefe de Gabinete
Partaria 92/2024

Alexandro Furtado da Costa
Chefe de Gabinete

Leonildo Cardoso da Costa

Leonildo Cardoso da Costa
Secretário de Finanças